

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«АЛЬФА ТРУД»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «АЛЬФА ТРУД»

Ичетовкин Д.В.

от 09 января 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМАХ, ПЕРИОДИЧНОСТИ И ПОРЯДКЕ  
ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ И  
ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Санкт-Петербург 2024 год.

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданский кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»(утв. приказом Министерства образования и науки РФ № 499 от 1 июля 2013 года), Рекомендациями по итоговой аттестации слушателей образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (письмо Министерства образования и науки РФ от 21.11.2000 № 35-52-172 ик/35-29), Методическими рекомендациями по организации итоговой аттестации при реализации дополнительных профессиональных программ (письмо Министерства образования и науки РФ от 30.03.2015 №АК-821/06).

1.2. Положение о текущей, промежуточной и итоговой аттестации слушателей по программам дополнительного профессионального образования является локальным нормативным актом общества с ограниченной ответственностью «АЛЬФА ТРУД» и регламентирует процедуру организации и осуществления текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации по программам дополнительного профессионального образования. Положение распространяется на всех слушателей УЦ «АЛЬФА ТРУД», проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки, профессиональным программам подготовки по рабочим специальностям, программам повышения квалификации).

1.3. Согласно Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» освоение дополнительных профессиональных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией самостоятельно. Формы и условия проведения аттестационных испытаний текущей, промежуточной, итоговой аттестации определяются УЦ «АЛЬФА ТРУД» самостоятельно и фиксируются в учебных планах, утверждаемых в соответствующем порядке.

1.4. Устанавливаются следующие виды контроля освоения образовательных программ:

- текущая аттестация – не предусматривается;
- промежуточная аттестация – система оценки качества усвоения содержания раздела, курса, дисциплины программы ДПО;

- итоговая аттестация – проверка соответствия результатов освоения программы ДПО заявленным целям и планируемым результатам обучения. Итоговая аттестация слушателей является обязательной.

1.5. По результатам промежуточной и итоговой аттестации проводится оценка уровня профессиональной компетенции слушателей по программам дополнительного профессионального образования. Целью аттестации является установление уровня подготовки слушателя к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки установленным квалификационным требованиям.

1.6. Обучающиеся, полностью выполнившие учебный план и сдавшие все зачеты допускаются к итоговой аттестации; не выполнившие в полном объеме учебный план, не сдавшие или не сдававшие зачеты – не допускаются к итоговой аттестации.

1.7. Лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации:

- удостоверение о повышении квалификации;
- удостоверение о профессиональной подготовке по рабочей специальности с присвоением квалификации и тарифно-квалификационного разряда (при наличии);
- диплом о профессиональной переподготовке.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно разрабатывается учебной организацией.

1.8. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и/или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

## **2. Промежуточная аттестация**

2.1. В рамках промежуточной аттестации оцениваются все виды работы слушателя, предусмотренные программой. Конкретные формы текущей аттестации, процедура и содержание определяются исходя из целей и задач учебной программы.

2.2. Периодичность проведения промежуточной аттестации определяется программой. По итогам изучения учебных дисциплин программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональных программ подготовки по рабочим специальностям может предусматриваться промежуточная аттестация, если это требуется содержанием программы, конкретные формы которой определяются учебными планами соответствующих программ. В программах ДПО трудоемкостью 72 часа и менее промежуточная аттестация не предусматривается.

2.3. В УЦ «АЛЬФА ТРУД» могут применяться следующие формы промежуточной аттестации: зачет, экзамен по отдельной дисциплине (разделу, модулю) в форме собеседования, тестирования, реферата, выполнения самостоятельной/практической работы и др. Результаты промежуточной аттестации вносятся в экзаменационную ведомость/зачетную ведомость.

2.4. Слушатель, успешно выполнивший все требования учебного плана и успешно прошедший испытания промежуточной аттестации, допускается к итоговой аттестации. Итоговая аттестация слушателей не может быть заменена оценкой уровня знаний на основе промежуточной аттестации.

2.5. Прохождение промежуточной аттестации ограничивается 3 попытками.

2.6. Прохождение аттестации производится через систему дистанционного обучения.

2.7. Дата и время проведения промежуточной аттестации устанавливается образовательной организацией по согласованию с заказчиком и определяется исходя из срока прохождения слушателем учебной программы.

### **3. Итоговая аттестация**

3.1. Итоговая аттестация предназначена для проверки соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения. Итоговая аттестация слушателей состоит из одного или нескольких аттестационных испытаний в зависимости от видов и направленности учебных программ, сроков обучения и может проходить в различных формах:

– по программам повышения квалификации, имеющим срок освоения 16 часов и более, обучение завершается сдачей зачета;

– по программам повышения квалификации, программам подготовки по рабочим специальностям, имеющим срок освоения 72 часа и более, обучение завершается сдачей зачета или защитой итоговой работы;

– по программам повышения квалификации, имеющих срок освоения 100-250 часов, обучение может завершаться сдачей зачета (экзамена) по отдельным дисциплинам; итоговым междисциплинарным экзаменом; рефератом по отдельной дисциплине или ряду дисциплин, защитой творческого задания (проекта);

– по программам профессиональной переподготовки (свыше 250 часов) обучение завершается итоговой аттестацией, которая может быть представлена сдачей зачета (экзамена) по отдельным дисциплинам; защитой дипломной работы (проекта, выпускной квалификационной работой) или итоговым междисциплинарным экзаменом.

3.2. Итоговый экзамен (зачет) по отдельной дисциплине должен определять уровень усвоения слушателем учебного и практического материала (углубленное изучение актуальных проблем, приобретение профессиональных навыков, формирование деловой квалификации) и охватывать все содержание данной дисциплины, установленное соответствующей дополнительной профессиональной программой.

3.3. Итоговый междисциплинарный экзамен по дополнительной профессиональной программе наряду с требованиями к содержанию отдельных дисциплин должен устанавливать также соответствие уровня сформированности профессиональной компетентности.

3.4. Выпускные квалификационные работы призваны способствовать систематизации и закреплению знаний слушателей по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки, умению анализировать и находить решение конкретных задач, формированию у слушателей творческого подхода к профессиональной деятельности.

3.5. Контрольные работы, курсовые и дипломные работы оцениваются дифференцированно; экзамены, зачеты, собеседования, творческие задания (проекты), выпускные творческие работы, образовательные продукты – недифференцированно.

3.6. Уровень профессиональной компетентности слушателей на зачетах и экзаменах отмечаются записью: «зачтено», «не зачтено»; уровень профессиональной компетентности слушателей в процессе защиты выпускной квалификационной работы оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

3.7. Результаты итоговой аттестации вносятся в экзаменационный протокол и при условии положительной оценки – в соответствующие документы о квалификации (диплом).

3.8. Прохождение итоговой аттестации ограничивается 3 попытками.

3.9. Прохождение аттестации производится через систему дистанционного обучения.

3.10. Дата и время проведения итоговой аттестации устанавливается образовательной организацией по согласованию с заказчиком и определяется исходя из срока прохождения слушателем учебной программы.

#### **4. Аттестационные комиссии при реализации программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки по рабочим профессиям**

4.1. Итоговая аттестация слушателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки по рабочим профессиям осуществляется аттестационными комиссиями, организуемыми в УЦ «АЛЬФА ТРУД».

4.2. Аттестационная комиссия формируется для проведения итоговой аттестации по каждой программе (повышения квалификации, профессиональной переподготовке, профессиональной подготовке по рабочим профессиям) реализуемой УЦ «АЛЬФА ТРУД».

4.3. Председатель аттестационной комиссии организует и контролирует деятельность аттестационной комиссии, обеспечивая единство требований, предъявляемых к слушателям по соответствующим направлениям подготовки.

4.4. Основными функциями аттестационных комиссий являются:

– комплексная оценка уровня знаний и умений, опыта применения теоретических знаний и умений слушателей с учетом целей обучения, вида дополнительной профессиональной программы, установленных требований к результатам освоения программы;

– принятие решения о присвоении квалификации по результатам итоговой аттестации и выдаче слушателю соответствующего документа о квалификации установленного образца УЦ «АЛЬФА ТРУД» (удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о профессиональной подготовке по рабочей специальности с

присвоением квалификации и тарифно-квалификационного разряда (при наличии);

– определения уровня освоения дополнительных профессиональных программ;

– разработка рекомендаций по совершенствованию обучения слушателей по дополнительным профессиональным программам.

4.5. Состав аттестационных комиссий по программам ДПО формируется из числа преподавателей и сотрудников ООО «АЛЬФА ТРУД», имеющих необходимый уровень подготовки и/или соответствующую квалификацию по данному направлению обучения в количестве не менее трех участников (включая председателя комиссии).

4.6. Аттестационные комиссии руководствуются в своей деятельности учебно-методической документацией, разрабатываемой организацией самостоятельно на основе требований к содержанию дополнительных профессиональных программ.

4.7. Результаты защиты итоговых работ и итоговых экзаменов (зачетов), проводимых в устной или письменной форме, оформляются протоколами. В протокол вносятся данные о поименном составе аттестационной комиссии, список аттестуемых лиц, наименование реализуемой программы, дату проведения итоговой аттестации, результаты выполнения итоговых аттестационных заданий и др. необходимые сведения, требующиеся для оформления результатов аттестации по программам ДПО.

4.8. Протоколы заседаний итоговых аттестационных комиссий подписываются всеми участниками состава комиссии и хранятся в архиве образовательной организации.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение утверждено руководством УЦ «АЛЬФА ТРУД» и вступает в силу с момента утверждения. В Положение могут вноситься изменения, дополнения в связи с совершенствованием учебного процесса.

5.2. Вопросы, не нашедшие своего отражения в настоящем Положении, регламентируются другими локальными нормативными актами УЦ «АЛЬФА ТРУД» и решаются руководителем УЦ «АЛЬФА ТРУД» индивидуально в каждом конкретном случае.

5.3. Данное Положение вступает в силу после его подписания.